



Ε.Σ.ΦΥ.Δ.

**ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΟΡΙΑΚΩΝ
ΦΥΛΑΚΩΝ**

ΝΟΜΟΥ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συνοριακών Φυλάκων



Πρόεδρος: Ρώτας Ιωάννης τηλ.6981670053 – **Γ.Γραμματέας:** Κατσάνος Χρήστος τηλ.6943436065
Αρ.Διάταξης 5/2021 - email: en.s.f.dodekanisou@hotmail.com

Κως, 16 Δεκεμβρίου 2025

Αρ.πρωτ: 16/2025

ΠΡΟΣ:
Υπουργό Προστασίας του Πολίτη
κ. Μιχάλη Χρυσοχόϊδη (Μέσω Π.Ο.ΣΥ.ΦΥ)

ΚΟΙΝ:
Αρχηγό ΕΛ.ΑΣ.
Αντ/γο κ. Μάλλιο Δημήτριο (Μέσω Π.Ο.ΣΥ.ΦΥ)

**ΘΕΜΑ: ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΣΥΝΟΡΙΑΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΤΗΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ**

Η Ένωση Συνοριακών Φυλάκων Δωδεκανήσου, σε απόλυτη συνέπεια με τις πάγιες και ήδη δημοσιοποιημένες θέσεις της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συνοριακών Φυλάκων, επανέρχεται με στοχευμένο υπόμνημα που εξειδικεύει τα αιτήματα των Συνοριακών Φυλάκων Ορισμένου Χρόνου που υπηρετούν στα νησιά της Δωδεκανήσου. Τα ζητήματα που τίγονται αφορούν αποκλειστικά το υπηρεσιακό καθεστώς, τις μεταθέσεις, τις αποσπάσεις, τη συνυπηρέτηση και τη στεγαστική μέριμνα, με στόχο την πλήρη εξομοίωση των Σ.Φ.Ο.Χ. με το λοιπό προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας και την αναγνώριση των ιδιαιτεροτήτων που συνεπάγεται η υπηρεσία σε ακριτικές, νησιωτικές και επιβαρυνμένες από το μεταναστευτικό πίεση περιοχές.

1. **ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ Σ.Φ.Ο.Χ. ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ:** Για το ζήτημα της συνυπηρέτησης Σ.Φ.Ο.Χ. με αναπληρωτές εκπαιδευτικούς, ζητούμε να εφαρμοστεί για τους συναδέλφους μας ό,τι ισχύει ήδη για το υπόλοιπο

αστυνομικό προσωπικό. Συγκεκριμένα, να παρέχεται η δυνατότητα τοποθέτησης ή απόσπασης του Συνοριακού Φύλακα Ορισμένου Χρόνου στον τόπο εργασίας του ή της συζύγου που υπηρετεί ως αναπληρωτής εκπαιδευτικός, για όσο χρόνο διαρκεί το διδακτικό έτος, ανεξαρτήτως ύπαρξης οργανικής θέσης της κατηγορίας του στον συγκεκριμένο τόπο. Στις νησιωτικές και πολυνησιακές περιοχές, όπως η Δωδεκάνησος, όπου οι αναπληρωτές μετακινούνται συχνά σε ακριτικά νησιά με δύσκολη πρόσβαση, η δυνατότητα αυτή αποτελεί προϋπόθεση για τη διατήρηση της οικογενειακής συνοχής και όχι απλώς διευκόλυνση.

2. ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΕΓΓΑΜΩΝ: Για τη συνυπηρέτηση έγγαμων Σ.Φ.Ο.Χ. ή όσων τελούν σε σύμφωνο συμβίωσης, επισημαίνουμε ότι η σταθερή θέση της Ομοσπονδίας ήταν και παραμένει η ενιαία μεταχείριση όλων των κατηγοριών προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας. Ζητούμε να προβλεφθεί ρητά ότι οι δύο σύζυγοι ή συμβιούντες, όταν αμφότεροι είναι Συνοριακοί Φύλακες Ορισμένου Χρόνου, να έχουν δικαίωμα κοινής τοποθέτησης ή απόσπασης στον ίδιο νομό ή, στις νησιωτικές περιοχές, στον ίδιο νησιωτικό σχηματισμό. Η διοίκηση δεν μπορεί να αντιμετωπίζει τους Σ.Φ.Ο.Χ. ως προσωπικό «δεύτερης κατηγορίας» ως προς τα αυτονόητα οικογενειακά δικαιώματα.
3. ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ Σ.Φ.Ο.Χ. ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ: Σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, οι Συνοριακοί Φύλακες Ορισμένου Χρόνου τοποθετούνται και υπηρετούν αποκλειστικά σε Υπηρεσίες Συνοριακής Φύλαξης, Υπηρεσίες Διαχείρισης Μετανάστευσης και Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών και δεν επιτρέπεται η απόσπασή τους σε άλλου τύπου Υπηρεσίες. Παράλληλα, η μισθοδοσία τους χρηματοδοτείται κατά κανόνα από συγκεκριμένες συγχρηματοδοτούμενες πράξεις του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης και του Μέσου Χρηματοδοτικής Στήριξης για τη Διαχείριση των Συνόρων, οι οποίες συνδέουν το κόστος αυτό με ορισμένες γεωγραφικές περιοχές και συγκεκριμένο επιχειρησιακό αντικείμενο. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο ζητούμε τη θέσπιση ειδικής, σαφούς και τυποποιημένης διαδικασίας έκτακτων μεταθέσεων για λόγους υγείας, αντίστοιχης με εκείνη που ισχύει για το λοιπό ένστολο προσωπικό, η οποία θα εφαρμόζεται εντός των ανωτέρω Υπηρεσιών, αλλά χωρίς τον πρόσθετο περιορισμό της ύπαρξης διαθέσιμης οργανικής θέσης της κατηγορίας στον τόπο προτίμησης, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας του ίδιου του υπαλλήλου, της συζύγου ή του τέκνου του και αυτοί πιστοποιούνται από τα αρμόδια υγειονομικά συμβούλια. Η ρύθμιση αυτή πρέπει να διαμορφωθεί κατά τρόπο ρητά συμβατό με τις

δεσμεύσεις των συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, με πρόβλεψη, όπου αυτό απαιτείται, κάλυψης της σχετικής μισθολογικής δαπάνης από εθνικούς πόρους ή/και ανάλογης προσαρμογής και ανακατανομής των πράξεων, ώστε να μην τίθεται εν αμφιβόλω η επιλεξιμότητα των δαπανών. Ιδίως για τους Συνοριακούς Φύλακες Ορισμένου Χρόνου που υπηρετούν στα νησιά της Δωδεκανήσου, όπου οι μετακινήσεις προς μεγάλες υγειονομικές μονάδες (Ρόδος, Κως, ηπειρωτική Χώρα) είναι συχνές, χρονοβόρες και οικονομικά δυσβάστακτες, η δυνατότητα έκτακτης μετάθεσης για λόγους υγείας δεν αποτελεί ούτε προνόμιο ούτε εξαίρεση, αλλά στοιχειώδη προστασία της υγείας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, την οποία δεν μπορεί να αναιρεί ή να περιορίζει το χρηματοδοτικό σχήμα που έχει επιλεγεί για τη μισθοδοσία των Σ.Φ.Ο.Χ.

4. ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ Σ.Φ.Ο.Χ. ΛΟΓΩ ΣΟΒΑΡΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΓΟΝΕΑ: Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, προβλέπει όσα και στην περίπτωση 4 αναφέραμε. Εντός αυτού του πλαισίου, προτείνουμε να προβλεφθεί ρητά η δυνατότητα απόσπασης Συνοριακού Φύλακα Ορισμένου Χρόνου στον τόπο όπου διαμένει ο ασθενής γονέας του, όταν αυτός πάσχει από σοβαρή ασθένεια, χρήζει συνεχούς επίβλεψης, ζει μόνος και δεν υπάρχει άλλο τέκνο στον ίδιο τόπο που να μπορεί να αναλάβει τη φροντίδα του. Η απόσπαση αυτή πρέπει να είναι δυνατή σε Υπηρεσία Συνοριακής Φύλαξης, Διαχείρισης Μετανάστευσης ή Προαναχωρησιακό Κέντρο της συγκεκριμένης περιοχής ή της άμεσης γεωγραφικής της ζώνης, ακόμη και όταν δεν υφίσταται οργανική θέση της κατηγορίας του Σ.Φ.Ο.Χ. στον συγκεκριμένο τόπο. Η σχετική ρύθμιση οφείλει να διαμορφωθεί κατά τρόπο ρητά συμβατό με τις δεσμεύσεις των συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, με πρόβλεψη, όπου απαιτείται, κάλυψης της μισθολογικής δαπάνης από εθνικούς πόρους ή/και ανάλογης προσαρμογής και ανακατανομής των πράξεων, ώστε να μη τίθεται ζήτημα επιλεξιμότητας των δαπανών. Η προστασία των ηλικιωμένων και σοβαρά ασθενών γονέων, την οποία η έννομη τάξη αναγνωρίζει ως θεμελιώδη οικογενειακή υποχρέωση, πρέπει να ενσωματωθεί ρητά σε κανονιστικό επίπεδο και δεν μπορεί να υποχωρεί έναντι λογιστικών ή χρηματοδοτικών περιορισμών που η ίδια η διοίκηση έχει επιλέξει.

5. ΓΟΝΕΙΣ Σ.Φ.Ο.Χ. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ: Για τους γονείς μονογονεϊκών οικογενειών που υπηρετούν ως Συνοριακοί Φύλακες Ορισμένου Χρόνου ζητούμε ειδική, σαφώς κατοχυρωμένη υπηρεσιακή μέριμνα, σε συνέχεια των γενικών θέσεων της Π.Ο.ΣΥ.ΦΥ. και με ρητή εφαρμογή στους

συναδέλφους των νησιωτικών περιοχών. Όταν ο Σ.Φ.Ο.Χ. έχει, με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, την επιμέλεια ανήλικου τέκνου, πρέπει να προβλέπεται ως κανόνας δικαίωμα απόσπασης στον τόπο μόνιμης διαμονής του τέκνου, με τοποθέτηση σε Υπηρεσία Συνοριακής Φύλαξης, Υπηρεσία Διαχείρισης Μετανάστευσης ή Προαναχωρησιακό Κέντρο Κράτησης Αλλοδαπών της συγκεκριμένης περιοχής ή της άμεσης γεωγραφικής της ζώνης, ακόμη και όταν δεν υφίσταται οργανική θέση της κατηγορίας του Σ.Φ.Ο.Χ. στον συγκεκριμένο τόπο. Η ρύθμιση αυτή, έχοντας γνώση του ισχύοντος νομικού πλαισίου, όπως προαναφέραμε στην περίπτωση 2 του υπομνήματός μας, οφείλει να οργανωθεί με τους ίδιους όρους συμβατότητας με τις συγχρηματοδοτούμενες πράξεις, με πρόβλεψη, όπου απαιτείται, κάλυψης της σχετικής δαπάνης από εθνικούς πόρους ή/και ανάλογων προσαρμογών, ώστε το χρηματοδοτικό σχήμα να μην λειτουργεί ως εμπόδιο στην προστασία του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου. Στις νησιωτικές περιοχές, όπου η μετακίνηση ενός γονέα από νησί σε νησί ή από νησί σε ηπειρωτική περιοχή συνεπάγεται στην πράξη ουσιαστικό και διαρκή αποχωρισμό από το παιδί, η απουσία μιας τέτοιας πρόβλεψης καταλήγει σε έμμεση αλλά ουσιαστική βλάβη του ανηλίκου, την οποία η υπηρεσία δεν μπορεί να αγνοεί.

6. ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ Σ.Φ.Ο.Χ. ΣΕ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΜΕ ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΡΟΕΣ: Ως προς τις αποσπάσεις Σ.Φ.Ο.Χ. σε περιοχές με αυξημένες μεταναστευτικές ροές, επαναλαμβάνουμε τη σταθερή θέση μας ότι οι Συνοριακοί Φύλακες πρέπει να αξιοποιούνται κατά προτεραιότητα σε αποστολές που συνδέονται με το αντικείμενό τους, με τρόπο όμως που να σέβεται τα δικαιώματά τους. Ζητούμε να προβλεφθεί ότι οι αποσπάσεις αυτές θα μπορούν να γίνονται ανεξαρτήτως ύπαρξης οργανικής θέσης της κατηγορίας στις συγκεκριμένες περιοχές, με σαφή χρονικά όρια, διαφάνεια στα κριτήρια επιλογής και πρόβλεψη ελάχιστου χρόνου παραμονής, ώστε να αποφεύγονται συνεχείς, αποσπασματικές μετακινήσεις από νησί σε νησί. Για τα Δωδεκάνησα, όπου οι ροές μεταβάλλονται ανάλογα με τις διεθνείς και περιφερειακές συνθήκες, απαιτείται σταθερό πλαίσιο που να επιτρέπει στην υπηρεσία να ενισχύει εγκαίρως τα σημεία πίεσης, χωρίς να εξαντλεί προσωπικά τους συναδέλφους.
7. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ: Στο ζήτημα της στήριξης και της στεγαστικής μέριμνας για τους Συνοριακούς Φύλακες Ορισμένου Χρόνου που υπηρετούν στα νησιά του Αιγαίου χωρίς εντοπιότητα, η θέση μας είναι σαφής και έχει ήδη τεθεί σε γενικότερο επίπεδο και από την Π.Ο.ΣΥ.ΦΥ.: η στέγαση δεν είναι

προαιρετική παροχή, αλλά βασική προϋπόθεση για να μπορεί ο συνάδελφος να υπηρετεί αξιοπρεπώς και με επιχειρησιακή επάρκεια. Για τον λόγο αυτό ζητούμε τη δημιουργία ειδικού, μόνιμου προγράμματος στεγαστικής μέριμνας για τους Σ.Φ.Ο.Χ. των νησιών, το οποίο να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον στοχευμένη επιδότηση ενοικίου ή κάλυψη μέρους του κόστους στέγασης με βάση τα πραγματικά μισθώματα κάθε νησιού, θεσμοθετημένη δυνατότητα αξιοποίησης και κατάλληλης ανακαίνισης δημοτικών, κρατικών ή άλλων δημοσίων κτηρίων ως υπηρεσιακών κατοικιών με αξιοπρεπείς όρους διαβίωσης, καθώς και ουσιαστική προσαύξηση των υφιστάμενων επιδομάτων παραμεθορίου και νησιωτικότητας, ώστε να αντανakλούν το πραγματικό κόστος ζωής και όχι θεωρητικούς μέσους όρους. Στα Δωδεκάνησα, ιδίως στα έντονα τουριστικά νησιά, το ύψος των μισθωμάτων και η έλλειψη διαθέσιμων κατοικιών λόγω βραχυχρόνιων μισθώσεων έχουν οδηγήσει συναδέλφους σε λύσεις οριακές: συγκατοίκηση σε ακατάλληλους χώρους, καθημερινές μετακινήσεις με υψηλό κόστος, αποδοχή υπέρογκων ενοικίων που απορροφούν μεγάλο μέρος του μισθού. Αν δεν υπάρξει συγκεκριμένη θεσμική παρέμβαση, η υπηρεσία στα νησιά κινδυνεύει να γίνει απωθητική και να ενισχυθεί η τάση διαρροής προσωπικού, με άμεση επίπτωση στην αστυνόμευση και στη φύλαξη των συνόρων. Η Πολιτεία οφείλει να αποδείξει στην πράξη ότι αναγνωρίζει τη συμβολή των Σ.Φ.Ο.Χ. και ότι το να υπηρετείς σε ακριτικό νησί δεν σημαίνει να ζεις σε καθεστώς διαρκούς στεγαστικής ανασφάλειας, αλλά να έχεις διασφαλισμένη, αξιοπρεπή και οικονομικά βιώσιμη στέγη για εσένα και την οικογένειά σου.

8. ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ Σ.Φ.Ο.Χ. ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ: Τέλος, ως προς τις μεταθέσεις και αποσπάσεις Σ.Φ.Ο.Χ. σε όλες τις Υπηρεσίες όπου υφίσταται οργανική θέση της κατηγορίας τους και διέπονται από το ίδιο χρηματοδοτικό πρόγραμμα, ζητούμε την πλήρη αποσαφήνιση και απελευθέρωση του πλαισίου. Οι Σ.Φ.Ο.Χ. πρέπει να μπορούν να μετακινούνται, με σαφή και αντικειμενικά κριτήρια, σε κάθε Υπηρεσία που διαθέτει οργανική θέση της κατηγορίας τους, χωρίς άτυπους περιορισμούς ή ερμηνευτικές αυθαιρεσίες λόγω χρηματοδότησης. Ειδικά για τα Δωδεκάνησα, ζητούμε να προβλεφθεί δυνατότητα προτεραιότητας στους συναδέλφους που έχουν ήδη υπηρετήσει επί σειρά ετών σε ακριτικά νησιά, ώστε να μην παγιώνεται μια άτυπη «μόνιμη δέσμευση» τους στη νησιωτική ζώνη χωρίς προοπτική μετακίνησης.

9. Τέλος, θέτουμε με ιδιαίτερη έμφαση το ζήτημα της καθιέρωσης δικαιώματος αμοιβαίων μεταθέσεων μεταξύ των Συνοριακών Φυλάκων Ορισμένου Χρόνου, ως στοιχειώδη πρόβλεψη ισονομίας και σεβασμού στην οικογενειακή και κοινωνική τους ζωή. Δεν είναι δυνατόν οι Σ.Φ.Ο.Χ. να καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας, να υπηρετούν σε ιδιαίτερα απαιτητικές και συχνά επιβαρυντικές συνθήκες και, ταυτόχρονα, να στερούνται του δικαιώματος να ρυθμίσουν τη ζωή τους μέσω μιας αμοιβαίας μετάθεσης, όπως συμβαίνει με άλλες κατηγορίες προσωπικού. Οι αμοιβαίες μεταθέσεις δεν αποδυναμώνουν την υπηρεσιακή ετοιμότητα· αντιθέτως, ενισχύουν το ηθικό, μειώνουν την επαγγελματική φθορά από την αναγκαστική αποξένωση από την οικογένεια και το φυσικό περιβάλλον του κάθε συναδέλφου και λειτουργούν ως ισχυρό κίνητρο παραμονής και προσφοράς. Ζητούμε, λοιπόν, την άμεση θεσμοθέτηση σαφούς και λειτουργικού πλαισίου αμοιβαίων μεταθέσεων μεταξύ Σ.Φ.Ο.Χ., με αντικειμενικά κριτήρια και διαφανείς διαδικασίες, ώστε ο θεσμός αυτός να γίνει εργαλείο ουσιαστικής στήριξης των συναδέλφων και όχι ακόμη μία εκκρεμότητα που τους κρατά σε ομηρία.

Τα παραπάνω αιτήματα της Ένωσής μας εναρμονίζονται πλήρως με τις ήδη γνωστές θέσεις της Π.Ο.ΣΥ.ΦΥ. και αποτελούν εξειδίκευση και προσαρμογή τους στις ιδιαίτερες συνθήκες των Συνοριακών Φυλάκων Ορισμένου Χρόνου στη Δωδεκάνησο.

Ζητούμε από την Πολιτική και τη Φυσική Ηγεσία να προχωρήσουν σε άμεση κανονιστική και νομοθετική θωράκιση των ρυθμίσεων αυτών, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι συνάδελφοι που υπηρετούν στην πρώτη γραμμή των συνόρων θα έχουν τουλάχιστον τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες εγγυήσεις με το λοιπό προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας. Μόνον έτσι η Υπηρεσία στα ακριτικά νησιά θα παραμείνει ελκυστική, λειτουργική και βιώσιμη, προς όφελος της εθνικής ασφάλειας, της κοινωνικής συνοχής και του ίδιου του Σώματος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο
Πρόεδρος



Ρώτας Ιωάννης



Ο
Γ. Γραμματέας



Κατσάνος Χρήστος

lawandorder.gr