



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr

Αριθμ. Πρωτ. 121/2026

Αθήνα, 2 Απριλίου 2026

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών
Υποθέσεων

ΚΟΙΝ : ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ - ΕΓΑ/ΓΕΣ - ΕΓΑ/ΓΕΝ - ΕΓΑ/ΓΕΑ
Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΥΦΕΘΑ
Στρατιωτικοί συντάκτες

ΘΕΜΑ : Χορήγηση Εορταστικής Άδειας στο Προσωπικό του ΥΠΕΘΑ

ΣΧΕΤ. : α. Φ.400/34/2922617/Σ.4753/31 Αυγ 16 (ΦΕΚ τ Β΄2808)
β. Φ.446/2/40559/Σ.5958/23 Μαρ 26/ΓΕΕΘΑ

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί.

1. Κάθε χρόνο το ΥΠ.ΕΘ.Α., χορηγεί στο στρατιωτικό και πολιτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων εορταστική άδεια για την Περίοδο του Πάσχα και την περίοδο των εορτών Χριστουγέννων- Πρωτοχρονιάς – Θεοφανίων, πέραν των προβλεπόμενων αδειών. Από το 2005 έχει καθιερωθεί, η χορήγηση εορταστικής άδειας, προς το Στρατιωτικό και πολιτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, κατά τις Άγιες ημέρες του Πάσχα και των Χριστουγέννων- Πρωτοχρονιάς – Θεοφανίων.

2. Συγκεκριμένα κατόπιν των σχετικών, με απόφαση του ΥΕΘΑ, αποφασίστηκε όπως χορηγηθεί εορταστική άδεια πέρα των προβλεπόμενων αδειών, σε όλο το προσωπικό του ΥΠΕΘΑ (Στρατιωτικό και Πολιτικό) για την περίοδο εορτής του Πάσχα όπως παρακάτω:

α. Στρατιωτικό Προσωπικό:

(1) Πρώτη περίοδος : Από Σάββατο 04 Απρ 2026 έως και Δευτέρας του Πάσχα 13 Απρ 2026.

(2) Δεύτερη περίοδος : Από Τέταρτη 15 Απρ 2026 έως και Πέμπτη 23 Απρ 2026.

β. Πολιτικό Προσωπικό:

(1) Πρώτη περίοδος : Από Τετάρτη 01 Απρ 2026 έως και Μ. Πέμπτη 09 Απρ 2026.

(2) Δεύτερη περίοδος : Από Τέταρτη 15 Απρ 2026 έως και Πέμπτη 23 Απρ 2026.

3. Σκοπός της χορήγησης εορταστικής αδείας στο στρατιωτικό και προσωπικό των Ε. Δ., από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας (ΥΕΘΑ) είναι η διευκόλυνση τους για τις Αγίες αυτές ημέρες . Λειτουργεί ως ηθική αμοιβή για την αδιάλειπτη υπηρεσία, αναγνωρίζοντας τα απαιτητικά και πολλαπλά σε πολλές φορές των περιπτώσεων καθήκοντα των στελεχών και τις δύσκολες συνθήκες εργασίας τους. Κυρίως διευκολύνει τους στρατιωτικούς όπου υπηρετούν μακριά από τον τόπο καταγωγής τους και σε πολλές των περιπτώσεων μακριά από τις οικογένειες τους, κατά τη μετάβαση στον τόπο συμφερόντων (στους οικείους τους) για τον εορτασμό των Αγίων ημερών αυτών. Ακόμη παρέχει την ευκαιρία στους συνάδελφους να ξεκουραστούν και να αποσυμπιεστούν κατά τη διάρκεια των εορτών και να αφιερώσουν πολύτιμο προσωπικό χρόνο όπου επιβάλλεται στον εαυτό τους, στους δικούς τους ανθρώπους και στις οικογένειές τους.

4. Εντούτοις όμως, η Ομοσπονδία έχει γίνει δέκτης παράπονων από συνάδελφους από εκτελούν κυρίως βάρδιες όπως συνοδοί Στρατιωτικών Σκύλων (ΣΕΣ-Σ) και νοσηλευτές σε Στρατιωτικά Νοσοκομεία ότι, ορισμένες Διοικήσεις δεν εφαρμόζουν πλήρως την Δγη του ΥΕΘΑ, όσων αφορά την χορήγηση της εορταστικής αδείας στις ημερομηνίες όπου αυτή προβλέπει και συγκεκριμένα καθορίζει. Χαρακτηριστικά αναφορές συνάδελφων κάνουν λόγω για χορήγηση της εορταστικής αδείας πέρα των προβλεπόμενων αδειών για την περίοδο εορτής του Πάσχα, όχι στις συγκεκριμένες ημερομηνίες όπου το (β) όμοιο ορίζει, αλλά σε διαφορετικές ημερομηνίες, όπως αποφασίζεται από τις εκάστοτε Διοικήσεις με πρόσχημα την ομαλή λειτουργία των Μονάδων-Υπηρεσιών.

5. Κατόπιν των ανωτέρω, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ, έχοντας πρωταρχικό στόχο την μέριμνα για το στρατιωτικό προσωπικό, καθόσον το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το πολυτιμότερο "οπλικό σύστημα" και τον σημαντικότερο πολλαπλασιαστή ισχύος των Ε.Δ. παρακαλούμε για την άρση αυτής της άδικης μεταχείρισης σε βάρος των συνάδελφων σχετικά με την εορταστική άδεια του Αγίου Πάσχα σε ημερομηνίες που ακριβώς προβλέπεται. Σεβόμενοι απόλυτα τις Διοικήσεις κάθε επιπέδου και αναγνωρίζοντας την προσφορά του στην Άμυνα της Χώρας, εύλογα θέτουμε τα ερωτήματα:

α. Γιατί επιλέγεται να μην εφαρμόζεται από ορισμένες Διοικήσεις, η Δγη του ΥΕΘΑ, σχετικά με την χορήγηση της εορταστικής αδείας στο στρατιωτικό προσωπικό σε ημερομηνίες που επακριβώς καθορίζει, υποβαθμίζοντας με αυτό τον τρόπο το αντίστοιχο έργο που προσφέρει ;

β. Γιατί επιλέγεται ο διαχωρισμός του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, σε προσωπικό δύο κατηγοριών;

γ. Γιατί επιλέγεται αυτή η άνιση και άδικη μεταχείριση μεταξύ του στρατιωτικού προσωπικού;

6. Σε κάθε χώρο εργασίας η άνιση και άδικη μεταχείριση μεταξύ του προσωπικού αποτελεί παραβίαση των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων και της αρχής της ίσης μεταχείρισης, η οποία απαγορεύει τις διακρίσεις στις συνθήκες εργασίας. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται ισότιμη μεταχείριση όσον αφορά την επαγγελματική εξέλιξη, άδειες, τις συνθήκες εργασίας κλπ. Σε περιπτώσεις άνισης μεταχείρισης, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να διεκδικήσει την αποκατάσταση της ισότητας, καθώς και αποζημίωση για την ηθική ή υλική βλάβη που υπέστη.

7. Η χορήγηση της εορταστικής άδειας αποτελεί μεταξύ των άλλων μια επιβράβευση της υπηρεσίας για το επίπονο έργο που καταβάλλει το προσωπικό των ΕΔ, σύσσωμο πολιτικό και στρατιωτικό. Για το λόγο αυτό, θεωρούμε ότι οι εκάστοτε Διοικήσεις αναλογιζόμενο πως τέτοιου είδους αποφάσεις έχουν μόνο αρνητικό αντίκτυπο, θα προβούν σε ενέργειες αποκατάστασης της άνισης αυτής μεταχείρισης. Οι Διοικήσεις οφείλουν να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια και στη λήψη όλων των απαιτούμενων μέτρων για την εξασφάλιση της επιχειρησιακής ετοιμότητας, της ασφάλειας και της εύρυθμης λειτουργίας των Σχηματισμών, Μονάδων, Ανεξ. Υπομονάδων και Υπηρεσιών των Ε.Δ, με γνώμονα πάντοτε την μεριμνά για το προσωπικό και την ίση μεταχείριση μεταξύ αυτών χωρίς την δημιουργία ανισοτήτων.

8. Στο πλαίσιο της Μέριμνας για το προσωπικό οφείλονται να καταβάλλονται διαρκώς προσπάθειες, που αποσκοπούν στην αναβάθμιση του επιπέδου διαβίωσης, των εργασιακών συνθηκών των στελεχών και της μέριμνας για τις οικογένειες τους, με διαρκή επιδίωξη την περαιτέρω βελτίωση. Κύριο και πρωταρχικό καθήκον είναι ο ορθολογισμός χειρισμός του προσωπικού και η μέριμνα γι' αυτό, αναγνωρίζοντας τυχόν ιδιαιτερότητα του κάθε υφισταμένου.

9. **Ο αξιοπρεπής και δίκαιος χειρισμός του ανθρώπινου δυναμικού των Ενόπλων Δυνάμεων, πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα της κάθε Διοίκησης.**

10. Χειριστής θέματος: Αντιπρόεδρος Μέριμνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης τηλ. :6937481104.

Μετά τιμής
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ηλίας Κολλύρης
Σγος (ΤΣΕ)

Ο Γενικός Γραμματέας

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)